

***Verbale di seduta
dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)
del Comune di Molino dei Torti***

L'anno duemilaquindici il giorno 4 del mese di giugno in Molino dei Torti alle ore 15.30 presso l'Ufficio del Segretario Comunale è presente l'Organismo Indipendente di Valutazione (monocratico) del Comune di Molino dei Torti nella persona del Dott. Marco ROSSI, nominato con decreto del Sindaco nr. 10 del 27/01/2014 per il triennio 2014/2016.

Assiste il Dott. Marco Dodero, Segretario Comunale di Molino dei Torti, la quale svolge le opportune funzioni di supporto.

L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE (O.I.V.)

Stabilisce di operare secondo il seguente ordine del giorno :

- *Ricognizione dei fattori (mancanze, ritardi ed inadempienze) che incidono percentualmente sull'attribuzione della retribuzione di risultato previa individuazione delle fattispecie normative di riferimento.*
- *Approvazione fac-simile di scheda per l'applicazione della eventuale decurtazione sulla valutazione complessiva ottenuta nella performance organizzativa e individuale ai fini della retribuzione di risultato.*
- *Valutazione delle prestazioni e dei risultati dei Responsabili di Servizio del Comune di Molino dei Torti nell'anno 2014;*

Rispetto agli esiti finali delle valutazioni, sulla base di quanto previsto dal D.Lgs. 141/2011, si prescinde dall'applicazione delle fasce di merito di cui al D.Lgs. 150/2009 sussistendone le condizioni.

§ RICOGNIZIONE FATTISPECIE INCIDENTI SULLA VALUTAZIONE DEL RISULTATO.

Preliminarmente l'OIV procede all'individuazione delle fattispecie normative che possono determinare decurtazioni della retribuzione di risultato. Esse sono riepilogate nel prospetto **Allegato A)** al presente verbale.

Predisporre altresì una scheda individuale di eventuale applicazione delle decurtazioni della retribuzione di risultato (**Allegato A)**

Quindi si riserva di valutare caso per caso l'eventuale sussistenza di inadempienze sanzionabili sulla scorta delle informazioni pervenute.



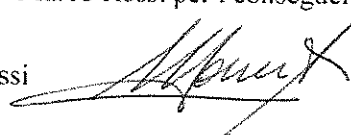
Si procede, quindi, alla :

- determinazione del grado di raggiungimento degli obiettivi ,
- ponderazione dei singoli obiettivi,
- valutazione dei fattori della prestazione individuale, avvalendosi di un'indicazione istruttoria da parte del Segretario Comunale (svolgente le funzioni di responsabile del personale);
- computo delle retribuzioni di risultato da corrispondere,

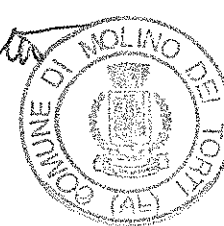
per ciascuno dei 2 Responsabili di Servizio del Comune di Molino dei Torti come risulta dalle allegate schede costituenti parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Alle ore 17.00 la seduta è tolta previa redazione e sottoscrizione del presente verbale che viene contestualmente consegnato al Segretario Comunale Dott. Marco Rossi per i conseguenti adempimenti.

L'Organismo indipendente di valutazione: Marco Rossi



Per presa d'atto - Il Segretario Comunale : Marco Dodero



Comune di Molino dei Torti
Provincia di Alessandria

**VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEGLI INCARICATI DI
POSIZIONE ORGANIZZATIVA**
(ex art. 10 CCNL 31/03/1999)

Soggetto valutato: Ombretta Buffadossi

Posizione ricoperta: Servizio economico-finanziario

Periodo annuale: 2014

ELEMENTI DELLA VALUTAZIONE:

	RISULTATO	PESO
Raggiungimento obiettivi PEG:	100,00	70%
Prestazioni manageriali:	95,72	30%

RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE:

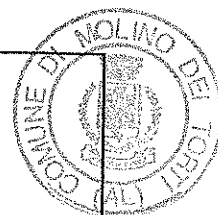
Importo retribuzione di posizione: 8500 €

Importo % retribuzione risultato: 25,00%

Valutazione di sintesi risultati: 98,71

Retribuzione di risultato spettante: 2.097,59 €

ANNOTAZIONI:



MS

MS

DETERMINAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PEG

Soggetto valutato:

Ombretta Buffadossi

Periodo annuale:

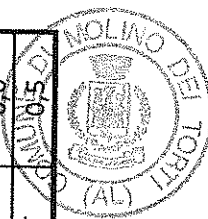
2014

N.	DENOMINAZIONE	% OB.	TIPO	PESO	REALIZZ.	PUNTI POT.	PUNTI
		a			b	c	a x b x 100%
1	Regolamento IUC	100	QL	0,8	100	80	80
2	Tariffa TARI	100	QT	0,6	100	60	60
3	IMU	100	QT	0,6	100	60	60
4	Addizionale IRPEF	100	QT	0,6	100	60	60
						0	0
						0	0
						0	0
						0	0
						0	0
						0	0
Totali						260	260
Grado raggiungimento degli obiettivi						100,00	

Legenda pesi obiettivi (b):

Tipo obiettivo	Codice	Peso
Sviluppo	SV	1
Qualità	QL	0,8
Risparmio	RP	0,8
Quantità	QT	0,6
Routine	RT	0,5

URS



URS

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI MANAGERIALI

Soggetto valutato: Ombretta Buffadossi

Periodo annuale: 2014

* * * *

<i>N.</i>	<i>ELEMENTO PRESTAZIONALE</i>	<i>PESO</i>	<i>PUNTI</i> [0 - 100]
1	Utilizzo del tempo	14,29%	100
2	Utilizzo delle risorse umane		
3	Tempestività di proposte risolutive di criticità	14,29%	100
4	Tempestività di mobilitazione su temi specifici	14,29%	100
5	Flessibilità organizzativa	14,29%	90
6	Contributo all'integrazione tra i diversi servizi	14,29%	90
7	Apporto in termini di impegno	14,29%	100
8	Orientamento all'utenza	14,29%	90
Punteggio ponderato			95,72

ANNOTAZIONI:

Matrice valutazione prestazioni:

<i>Elemento prestazionale</i>	<i>Giunta</i>	<i>Segr.Gen.</i>
1 Utilizzo del tempo	x	
2 Utilizzo delle risorse umane		x
3 Tempestività di proposte risolutive di criticità	x	
4 Tempestività di mobilitazione su temi specifici	x	
5 Flessibilità organizzativa		x
6 Contributo all'integrazione tra i diversi servizi		x
7 Apporto in termini di impegno	x	
8 Orientamento all'utenza	x	



Comune di Molino dei Torti
Provincia di Alessandria

**VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEGLI INCARICATI DI
POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

(ex art. 10 CCNL 31/03/1999)

Soggetto valutato:

Posizione ricoperta:

Periodo annuale:

ELEMENTI DELLA VALUTAZIONE:

	RISULTATO	PESO
Raggiungimento obiettivi PEG:	100,00	70%
Prestazioni manageriali:	95,72	30%

RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE:

Importo retribuzione di posizione: €

Importo % retribuzione risultato:

Valutazione di sintesi risultati:

Retribuzione di risultato spettante: €

ANNOTAZIONI:



DETERMINAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PEG

Vittorio Megassini

2014

✱
✱
✱
✱

N.	DENOMINAZIONE	% OB.	TIPO	PESO	REALIZZ.	PUNTI POT.	PUNTI
		a					
1	Attività routinaria	100	RT	0,5	100	50	50
2	Revisione scadenze concessioni cimiteriali	100	QT	0,6	100	60	60
						0	0
						0	0
						0	0
						0	0
						0	0
						0	0
						0	0
						0	0
Totali						110	110
Grado raggiungimento degli obiettivi						100,00	

Legenda pesi obiettivi (b):

<i>Tipo obiettivo</i>	<i>Codice</i>	<i>Peso</i>
Sviluppo	SV	1
Qualità	QL	0,8
Risparmio	RP	0,8
Quantità	QT	0,6
Routine	RT	0,5



VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI MANAGERIALI

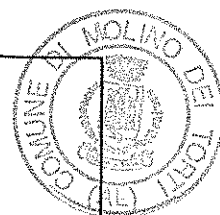
Soggetto valutato: Vittorio Megassini

Periodo annuale: 2014

* * * *

N.	ELEMENTO PRESTAZIONALE	PESO	PUNTI [0 - 100]
1	Utilizzo del tempo	14,290%	100
2	Utilizzo delle risorse umane		
3	Tempestività di proposte risolutive di criticità	14,290%	100
4	Tempestività di mobilitazione su temi specifici	14,290%	100
5	Flessibilità organizzativa	14,290%	90
6	Contributo all'integrazione tra i diversi servizi	14,290%	90
7	Apporto in termini di impegno	14,290%	100
8	Orientamento all'utenza	14,290%	90
Punteggio ponderato			95,72

ANNOTAZIONI:



Matrice valutazione prestazioni:

Elemento prestazionale	Giunta	Segr. Gen.
1 Utilizzo del tempo	x	
2 Utilizzo delle risorse umane		x
3 Tempestività di proposte risolutive di criticità	x	
4 Tempestività di mobilitazione su temi specifici	x	
5 Flessibilità organizzativa		x
6 Contributo all'integrazione tra i diversi servizi		x
7 Apporto in termini di impegno	x	
8 Orientamento all'utenza	x	